



Second International Conference on Innovations
In
Business administration and
Economics
Tehran - Iran
9th September 2020

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری
در
۱۹ شهریور ۱۳۹۹
تهران
مدیریت کسب و کار و اقتصاد

www.ibaeconf.com



بررسی تاثیر سرمایه فکری و هوشیاری کارآفرینانه بر عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی انعطاف پذیری منابع انسانی (مورد مطالعه: استانداری کرمان)

افسانه میرزائی باغینی^۱، مهدی دهقانی سلطانی^{۲*}

۱ دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، موسسه آموزش عالی رسالت و کارمند استانداری، کرمان، ایران
آدرس پست الکترونیک (afsanemirzayi3@gmail.com)

۲ استادیار گروه مدیریت دانشکده علوم اداری و اقتصاد، دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان، رفسنجان، ایران
آدرس پست الکترونیک (ma.dehghani22@vru.ac.ir)

چکیده

پژوهش حاضر با بررسی تاثیر سرمایه فکری و هوشیاری کارآفرینانه بر عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی انعطاف پذیری منابع انسانی (مورد مطالعه: استانداری کرمان) بوده، که از نظر هدف جزء تحقیقات کاربردی و از نظر شیوه ی گرد آوری داده ها جزء تحقیقات توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق را کلیه کارکنان اداره استانداری کرمان تشکیل می دهد جامعه آماری در نظر گرفته شد، که ۱۹۷ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب گردید. جهت گردآوری و سنجش داده ها از پرسشنامه استفاده گردید. با توجه به داده های گرد آوری شده میتوان فرضیه اصلی تحقیق مبنی اینکه سرمایه فکری و هوشیاری کارآفرینانه بر عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی انعطاف پذیری منابع انسانی تاثیر مثبت و معنادار دارد.

واژه های کلیدی: سرمایه فکری، هوشیاری کارآفرینانه، عملکرد شغلی، انعطاف پذیری منابع انسانی.