

تأثیر مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی با تبیین نقش میانجی پیاده‌سازی استراتژی

مهدی دهقانی سلطانی^{۱*}، مینا مثنوی پور^۲

۱ استادیار گروه مدیریت دانشکده علوم اداری و اقتصاد، دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان، رفسنجان، ایران
آدرس پست الکترونیک (ma.dehghani22@vru.ac.ir)

۲ دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، موسسه آموزش عالی رسالت، کرمان، ایران
آدرس پست الکترونیک (mina.masnavipour@gmail.com)

چکیده

این پژوهش با هدف تأثیر مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی با تبیین نقش میانجی پیاده‌سازی استراتژی (مورد مطالعه: شرکت مدیریت تولید برق کرمان) اجرا شد. پژوهش توصیفی-همبستگی بود. جامعه آماری شامل تمامی شرکت مدیریت تولید برق کرمان به تعداد ۴۰۰ نفر که از بین آنها حجم نمونه ۱۹۷ نفری با فرمول کوکران به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شد. آزمودنی‌ها پرسشنامه‌های مدیریت دانش سینتاسیج ۱ (۲۰۱۱) و بائوسکی ۲ (۲۰۱۳)، پیاده‌سازی استراتژی اکاساری^۳ (۲۰۱۳)، عملکرد سازمانی سینتاسیج (۲۰۱۱) و دان باسوکي (۲۰۱۳)، تکمیل کردند. از شاخص‌های آمار توصیفی شامل: درصد، فراوانی، میانگین، انحراف معیار، کمینه و بیشینه در نرم افزار SPSS25 و جهت بررسی فرضیه‌ها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف^۴، ضریب همبستگی اسپیرمن، معادلات ساختاری و آزمون تی و رگرسیون با استفاده از آزمون‌های آماری و نرم افزار Smart – PLS3 استفاده شد. نتایج حاصل از یافته‌ها نشان داد مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی تأثیر معناداری دارد. پیاده‌سازی استراتژی بر عملکرد سازمانی تأثیر معناداری دارد. مدیریت دانش بر پیاده‌سازی استراتژی تأثیر معناداری دارد. پیاده‌سازی استراتژی در تأثیرگذاری مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی نقش میانجی دارد.

واژه‌های کلیدی: مدیریت دانش، عملکرد سازمانی، پیاده‌سازی استراتژی

¹ Sintaasih

² Basuki

³ Ekasari

⁴ Kolmogorov-Smirnov